

Report ESG 2024



Contenuti



1

Introduzione

4

Lettera dal CEO

6

Informazioni su Exide

8

Il viaggio sostenibile di Exide

10

La direzione intrapresa

11

2

Il nostro impegno per il pianeta: batterie per un futuro più verde

14

Dove siamo

17

CLIMA

17

INQUINAMENTO

20

UTILIZZO DELLE RISORSE

20

Dove stiamo andando

23

3

Il nostro impegno per le persone: datore di lavoro di fiducia

24

Dove siamo

27

LUOGHI DI LAVORO SICURI

29

FORZA LAVORO INCLUSIVA

32

E COMPETENTE

Dove stiamo andando

34

4

Il nostro impegno per il business: crescita etica e sostenibile

36

Dove siamo

39

CATENA DEL VALORE SALUTARE

39

BUSINESS SALUTARE

41

Dove stiamo andando

42

1. Introduzione



Lettera dal CEO



Riflettendo su questi ultimi anni, è chiaro che il nostro impegno per la sostenibilità è più vitale e d'impatto che mai. I nostri sforzi proattivi per affrontare il cambiamento climatico non sono mai stati così cruciali, dal momento che ne vediamo gli effetti attraverso siccità frequenti e intense, inondazioni, tempeste e ondate di calore in tutte le regioni. Insieme, affrontiamo queste sfide con una volontà comune di creare un futuro resiliente e sostenibile per la nostra comunità globale.

Noi di Exide Technologies crediamo nella possibilità di dare energia a un nuovo mondo e a un futuro sostenibile, in cui le soluzioni innovative per le batterie e l'accumulo di energia siano alla base del progresso e della tutela dell'ambiente. Il nostro percorso, che affonda le radici in oltre 135 anni di esperienza, è fermamente orientato al futuro: un futuro in cui i nostri prodotti, sistemi e tecnologie contribuiscono a un mondo più pulito e più verde.

La nostra visione e missione, „Energizing a new world,” iè più di un'affermazione: è una chiamata all'azione. Aspiriamo a creare un futuro più sostenibile per tutti.

In Exide siamo consapevoli del ruolo critico che svolgiamo nella transizione energetica globale e dell'importanza di pratiche aziendali responsabili.

Per questo motivo presentiamo oggi il nostro primo rapporto ESG, che sottolinea il nostro costante impegno per la sostenibilità. Il rapporto evidenzia i nostri progressi nello sviluppo di soluzioni di accumulo di batterie sostenibili, la nostra dedizione alla riduzione dell'impatto ambientale e i nostri sforzi per migliorare il benessere delle nostre comunità.communities.

All'interno del report troverete le nostre iniziative strategiche, i risultati significativi e la tabella di marcia che abbiamo adottato per garantire che la sostenibilità sia integrata in ogni aspetto delle nostre attività. Siamo consapevoli che la sostenibilità va oltre la semplice conformità e l'adempimento delle normative.

Rappresenta un'opportunità specifica per promuovere l'innovazione, migliorare l'efficienza e forgiare un futuro resiliente e rispettoso dell'ambiente per tutti.

Dalle soluzioni avanzate di accumulo delle batterie che supportano la transizione energetica ai nostri programmi di riciclaggio completi che incarnano i principi dell'economia circolare, Exide Technologies è impegnata ad avere un impatto positivo sull'ambiente e sulla società.

Il futuro ci chiede non solo di adattarci, ma di essere leader. La nostra Strategia di Sostenibilità 2024-2030, che corrisponde alla recente legislazione europea, definisce il percorso della nostra gestione ambientale e della nostra responsabilità sociale a lungo termine. Questa strategia non è solo un piano: è il nostro impegno a operare nel massimo rispetto del pianeta, promuovendo al contempo impatti sociali positivi. Il nostro impegno nei confronti del pianeta - Batterie per un futuro più verde, il nostro impegno nei confronti delle persone - Datore di lavoro di prima scelta e il nostro impegno nei confronti del business - Crescita sostenibile ed etica stanno spianando la strada e guidando i nostri piani e le nostre azioni verso un futuro più sostenibile e resiliente.

Siamo consapevoli che il nostro lavoro non termina mai. La sostenibilità è un viaggio continuo e ci impegniamo a evolverci e a migliorare continuamente. Anche se oggi non abbiamo tutte le risposte, perseveriamo nel raggiungimento dei nostri obiettivi e nell'esplorazione delle strategie oltre il 2030. Guardando al futuro, restiamo fermi nella nostra missione di trasformare il panorama dell'accumulo di energia.

Sono grato ai nostri dipendenti, partner e stakeholder per il loro costante sostegno e impegno nei confronti dei nostri obiettivi comuni. Insieme, continueremo a superare i limiti, promuovendo un futuro sostenibile per le generazioni a venire.

Vi ringrazio per la fiducia e la collaborazione in questo viaggio vitale.

Stefan Stübing, CEO & Presidente

Informazioni su Exide

Exide Technologies è un fornitore leader di soluzioni di accumulo a batteria innovative e sostenibili per applicazioni automobilistiche e industriali. Con una ricca tradizione di oltre 135 anni, Exide ha sviluppato e commercializzato batterie e sistemi innovativi, contribuendo alla transizione energetica e guidando un futuro più pulito. La gamma completa di soluzioni Exide al piombo e agli ioni di litio è destinata a diverse applicazioni, tra cui le batterie a 12 V per veicoli a combustione ed elettrici, le batterie di trazione per la movimentazione dei materiali e la robotica, le batterie stazionarie per il gruppo di continuità, le telecomunicazioni, l'accumulo di energia in-front-of e behind-the-meter, nonché le batterie di propulsione per i sottomarini e altro ancora.



Favorire le zero emissioni nette

Ci impegniamo a essere la scelta migliore per i clienti che cercano soluzioni di accumulo di energia innovative, affidabili ed ecologiche in tutto il mondo. Aspiriamo a essere la forza trainante dell'integrazione perfetta delle energie rinnovabili, consentendo ai nostri clienti di intraprendere il loro viaggio verso le emissioni nette a zero. Per questo motivo, la cultura e la strategia di Exide Technologies sono incentrate sulla transizione energetica globale, sul riciclaggio, sulla sostenibilità e sulla responsabilità ambientale, riflettendo l'impegno di essere un cittadino d'impresa responsabile.



Impronta aziendale

L'azienda gestisce undici impianti di produzione e tre di riciclaggio in tutta Europa. Con un team di circa 5.000 dipendenti, Exide Technologies fornisce ogni anno ai clienti di tutto il mondo soluzioni e servizi per l'accumulo di energia per un valore di 1,6 miliardi di euro. di soluzioni e servizi per l'accumulo di energia a clienti di tutto il mondo.

I nostri impianti di produzione e di riciclaggio operano nell'ambito di un sistema formale di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro e di un sistema di gestione della qualità che comprende sistemi di autorizzazione e gestione di vari requisiti legali e di altro tipo. Inoltre, abbiamo implementato un approccio ai sistemi di gestione conforme ai requisiti ISO.



Il viaggio sostenibile di Exide

Energizing a new world

Il nostro percorso di sostenibilità è racchiuso nella nostra visione: Exide Technologies trasforma il futuro dell'accumulo di energia. Il nostro claim aziendale è Energizing a new world.

Questo impegno comporta il continuo miglioramento delle pratiche sostenibili. Exide Technologies fornisce batterie e soluzioni di stoccaggio dell'energia che offrono energia efficiente, affidabile e sostenibile in diversi settori, aziende e applicazioni. Svolgiamo un ruolo essenziale in un mondo che richiede sempre più energia, gestendo le risorse in modo responsabile. Spingendo i confini della tecnologia, forniamo soluzioni di accumulo di energia innovative, ad alte prestazioni ed eco-compatibili per veicoli, reti e industrie.

Exide Technologies trasforma il panorama dell'accumulo di energia sfruttando tecnologie all'avanguardia e pratiche sostenibili

Sostenibilità in azione



Economia Circolare:

Progettiamo, produciamo e forniamo soluzioni avanzate per lo stoccaggio delle batterie e sistemi di accumulo energetico che incarnano un'economia circolare, riducono l'impronta di carbonio e migliorano il benessere delle comunità.

Riciclo Responsabile:

Con tre impianti di riciclaggio dedicati, gestiamo il riciclaggio responsabile ed efficiente a ciclo chiuso delle batterie e dei materiali, promuovendo il nostro impegno per un futuro sostenibile.

Promuoviamo la neutralità climatica:

Ci proponiamo di essere la forza trainante dietro l'integrazione senza soluzione di continuità delle energie rinnovabili, supportando i nostri clienti nel loro percorso verso le zero emissioni nette. Stiamo compiendo passi significativi verso la neutralità climatica entro il 2050, con l'obiettivo di ridurre del 30% le emissioni della nostra Scope 1 e Scope 2 entro il 2030.

La direzione intrapresa

Strategia di sostenibilità: come orientarsi nel percorso quotidiano

Il nostro impegno per la sostenibilità è un viaggio continuo che dà forma alle nostre azioni. Con lo sguardo rivolto al futuro, nel maggio 2024 abbiamo iniziato un nuovo capitolo adottando una strategia di sostenibilità per il periodo 2024-2030 che riflette i principi della recente legislazione europea in materia di sostenibilità. Questa tabella di marcia strategica è la nostra garanzia che Exide operi nel massimo rispetto dell'ambiente, promuovendo al contempo un impatto positivo sulla società.

Struttura di Governance

La nostra struttura di governance per la gestione della sostenibilità riflette il nostro approccio proattivo all'integrazione della sostenibilità nelle nostre attività principali. Alla guida di questa struttura c'è un apposito Comitato per la sostenibilità, composto da tre consiglieri, tra cui l'Amministratore delegato, istituito dal Consiglio di amministrazione nel marzo 2023. Questo comitato funge da supervisore strategico, indicando le priorità e le direzioni d'azione in linea con i nostri obiettivi strategici nell'area della sostenibilità. Il nostro Comitato direttivo, composto da leader interfunzionali e guidato dal nostro Amministratore delegato, è responsabile dell'esecuzione della nostra strategia di sostenibilità. Sotto la guida del Comitato direttivo, il responsabile della sostenibilità e i project leader promuovono le singole iniziative, portando avanti i progressi e favorendo il senso di appartenenza all'interno dell'organizzazione. Abbiamo inoltre avviato un programma di formazione completo per il Comitato direttivo e il Consiglio di amministrazione.

La sostenibilità è un impegno comune

Il nostro percorso di sostenibilità prevede la partecipazione attiva di tutti i livelli, dalla sala riunioni alla fabbrica. È questo lavoro di squadra che guida i nostri progressi. L'adozione della sostenibilità non è responsabilità di un singolo reparto: i nostri sforzi collettivi in tutta l'organizzazione creano un effetto a catena. Crediamo anche nella condivisione delle conoscenze. Sessioni di formazione regolari e campagne di sensibilizzazione mettono i dipendenti in condizione di fare scelte sostenibili sia sul lavoro che nella vita privata.

Responsabilità e trasparenza

Siamo consapevoli che la crescita sostenibile è estremamente importante per noi come azienda, così come lo è per i nostri clienti, fornitori e altri stakeholder.

Nella nostra incessante ricerca di responsabilità e trasparenza in tutti i nostri sforzi di sostenibilità, presentiamo una documentazione completa per l'analisi da parte di organizzazioni come CDP (precedentemente noto come "Carbon Disclosure Project") ed EcoVadis. Impegnandoci con queste agenzie e cercando di dialogare attivamente con i nostri stakeholder, dimostriamo il nostro impegno nella divulgazione pubblica e la nostra dedizione a promuovere un dialogo aperto sull'impatto ambientale e sociale e sulla gestione.

Da parte di Exide Technologies, stiamo “energizzando un nuovo mondo” con i nostri prodotti. Sappiamo che il nostro lavoro può avere un grande impatto sull’ambiente e sulle persone che ci circondano. Pertanto, ci concentriamo sulla responsabilità nelle nostre operazioni, soprattutto per quanto riguarda le persone e l’ambiente. Questo impegno ci spinge ad adottare pratiche sostenibili basate su tre pilastri principali che comprendono sette sotto-pilastri.



<p>Il nostro impegno per il pianeta: Batterie per un futuro più verde</p>		<p>Il nostro impegno per le persone: Datore di lavoro di fiducia</p>		<p>Il nostro impegno per il business: Crescita etica e sostenibile</p>		
<p>Clima</p> <p>Stiamo adottando misure per garantire la nostra resilienza e la risposta proattiva ai cambiamenti climatici.</p>	<p>Inquinamento</p> <p>Ci concentriamo sulla riduzione delle sostanze inquinanti emesse e sull'uso responsabile delle sostanze che destano preoccupazione.</p>	<p>Uso delle risorse</p> <p>Il nostro obiettivo è utilizzare le risorse in modo responsabile e promuovere un design sostenibile dei prodotti.</p>	<p>Luoghi di lavoro sicuri</p> <p>Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro stabile e sicuro, aperto al dialogo.</p>	<p>Forza lavoro inclusiva e competente</p> <p>Creiamo un ambiente di lavoro inclusivo e opportunità di sviluppo.</p>	<p>Catena del lavoro salutare</p> <p>Promuoviamo pratiche etiche e sicure attraverso la nostra catena del valore.</p>	<p>Business salutare</p> <p>Nelle nostre azioni siamo guidati non solo dalla legge, ma anche dall'etica.</p>

Doppia materialità: evoluzione e approccio

Alla fine del 2023, abbiamo condotto una Valutazione di Materialità per determinare l’ambito degli obblighi di reporting di Exide Technologies ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). L’analisi ha seguito i principi della doppia materialità definiti nella CSRD e negli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Nell’ambito di questo processo, abbiamo condotto un’ampia indagine tra gli stakeholder chiedendo loro di identificare i temi ESG rilevanti per Exide Technologies. Abbiamo analizzato a fondo le risposte fornite da 487 stakeholder (dipendenti, fornitori, clienti, istituzioni finanziarie, comunità locali, autorità locali, management, consigli di fabbrica e organi sindacali e altri) e abbiamo inoltre condotto interviste approfondite con alcuni degli stakeholder interni.

L’analisi ha identificato 25 temi ESG rilevanti per Exide Technologies (concentrandosi sulle attività europee). Dodici temi riguardano il pilastro Ambientale, concentrandosi su aspetti quali le emissioni di gas serra, i rischi e la gestione del clima, l’energia, l’inquinamento e l’economia circolare. Il pilastro Sociale ha prodotto nove argomenti materiali relativi alla salute e alla sicurezza della forza lavoro, al benessere, allo sviluppo delle competenze e ai lavoratori della catena del valore. Inoltre, sono stati identificati come materiali anche tre temi del pilastro Governance, relativi alla condotta aziendale. Inoltre, sono stati evidenziati come materiali anche lo sviluppo sostenibile dei prodotti e l’innovazione sostenibile. Un elenco dettagliato di questi temi materiali e della loro integrazione nei nostri pilastri strategici è presentato sopra.

Adattamento ai cambiamenti climatici	(ESRS E1)	1. Clima
Mitigazione dei cambiamenti climatici		
Energia	(ESRS E2)	2. Inquinamento
Inquinamento dell’aria		
Inquinamento dell’acqua		
Inquinamento del terreno		
Sostanze che destano preoccupazione		
Sostanze estremamente preoccupanti		
Consumo di acqua	(ESRS E3)	3. Uso delle risorse
Progettazione di prodotti sostenibili/innovazione sostenibile	(Tema extra)	
Afflussi di risorse, compreso l’utilizzo delle risorse	(ESRS E5)	
Uscite di risorse relative a prodotti e servizi		
Spreco	(ESRS S1)	4. Luoghi di lavoro sicuri
Impiego sicuro		
Salari adeguati		
Dialogo sociale		
Salute e sicurezza	(ESRS S1)	5. Forza lavoro inclusiva e competente
Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore		
Formazione e sviluppo delle competenze		
Diversità	(ESRS S2)	6. Catena del lavoro salutare
Occupazione e inclusione delle persone con disabilità		
Salute e sicurezza	(ESRS G1)	7. Business salutare
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le pratiche di pagamento		
Cultura aziendale	(ESRS G1)	
Prevenzione e individuazione della corruzione, compresa la formazione		

Queste sono le tematiche più importanti che hanno il maggiore impatto su Exide Technologies e in cui Exide Technologies ha il maggiore effetto sulla società e sull’ambiente. Con obiettivi chiaramente definiti e piani attuabili, assicuriamo ai nostri stakeholder il nostro costante impegno a mantenere le promesse fatte, rendendo conto in modo trasparente dei nostri progressi.

2. Il nostro impegno per il pianeta: Batterie per un futuro più verde





Exide Technologies svolge un ruolo fondamentale nel promuovere l'economia a basse emissioni di carbonio grazie alla sua offerta di prodotti strategici. Il nostro portafoglio, che comprende batterie per veicoli, batterie di trazione di alta qualità, caricabatterie e soluzioni di accumulo energetico intelligenti e personalizzate, è progettato per migliorare l'efficienza energetica e per integrare perfettamente l'accumulo di energia sostenibile. Questi prodotti sono essenziali per favorire il passaggio a soluzioni energetiche e di trasporto più rispettose dell'ambiente e riflettono il nostro impegno a contribuire a un futuro più verde.

 Automotive	 Motion	 Energy Solutions	 Riciclo
<ul style="list-style-type: none"> • Batterie a 12 V progettate per facilitare la transizione dei veicoli a combustione interna a propulsori completamente elettrici • Tecnologia innovativa delle batterie al piombo-acido (AGM, EFB, Gel, Vented) e agli ioni di litio per un'ampia gamma di veicoli • Fornitore di fiducia degli OEM e dell'Aftermarket indipendente 	<ul style="list-style-type: none"> • Batterie da trazione di alta qualità (piombo-acido e ioni di litio), caricabatterie e soluzioni intelligenti per la movimentazione dei materiali e la robotica • Ottimizzazione dell'efficienza energetica & TCO per i clienti <p>Difesa: batterie al piombo sicure e affidabili per le missioni militari critiche a terra e in mare, compresa la propulsione dei sottomarini</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Soluzioni avanzate per l'accumulo di energia stazionaria (piombo-acido e ioni di litio) che funzionano come sistemi essenziali di alimentazione di riserva o di gestione dell'energia per la perfetta integrazione delle energie rinnovabili • Basati sia su piombo-acido che su ioni di litio; accuratamente progettati per fornire soluzioni modulari. Applicazioni prima e dietro il contatore 	<ul style="list-style-type: none"> • Operazioni a ciclo chiuso ed economia circolare con tre impianti di riciclaggio del piombo-acido all'avanguardia in Europa • Impegnati in pratiche sostenibili, utilizzando energia e risorse in modo responsabile per ridurre al minimo l'impatto ambientale e garantire il massimo livello di sicurezza

In risposta alle crescenti preoccupazioni ambientali globali e al nostro impegno per la sostenibilità, stiamo adottando misure deliberate per integrare ulteriormente le pratiche responsabili dal punto di vista ambientale in ogni aspetto della nostra attività. Comprendendo la crescente attenzione dei nostri stakeholder per l'impatto ambientale dell'azienda, abbiamo accolto il nostro desiderio di apportare cambiamenti significativi. Questo ci ha portato a definire in modo proattivo una serie completa di obiettivi e azioni per mitigare il nostro impatto ambientale, che illustriamo in dettaglio in questo capitolo.

Dove siamo

CLIMA

Nel perseguire la responsabilità ambientale, abbiamo lanciato un'iniziativa strategica incentrata sulla riduzione delle nostre emissioni dirette (Scope 1) e delle emissioni derivanti dall'energia acquistata (Scope 2). Nell'ambito dei nostri obiettivi ESG a lungo termine, ci siamo impegnati a ridurre del 30% le nostre emissioni Scope 1 e Scope 2 entro la fine del 2030, rispetto all'anno di riferimento FY22. Questo sforzo rappresenta un passo significativo verso l'allineamento con gli obiettivi di neutralità climatica dell'Unione Europea per il 2050, in quanto lavoriamo attivamente per mitigare il nostro contributo al cambiamento climatico. Intendiamo raggiungere i nostri obiettivi migliorando costantemente la nostra efficienza energetica, riducendo il consumo di gas naturale e aumentando l'utilizzo di energie rinnovabili.

Nonostante un lieve aumento delle emissioni dello Scope 1 nel corso dell'anno fiscale 24, dovuto all'aumento dei livelli di produzione rispetto all'anno precedente, rimaniamo saldamente in linea con i nostri obiettivi di riduzione delle emissioni. Questo impegno è supportato da una riduzione complessiva del 13% rispetto all'anno di riferimento per l'Ambito 1 e da una sostanziale diminuzione del 19% delle emissioni dello Scope 2. I nostri sforzi dimostrano che il nostro impegno è quello di ridurre le emissioni di gas a effetto serra. I nostri sforzi dimostrano che stiamo facendo passi da gigante verso i nostri obiettivi di sostenibilità.

	Emissioni lorde di gas serra [t CO ₂ e]			
	FY22 (partenza)	FY23	FY24	FY24 variazione dalla partenza
Scope 1	53,337	46,231	46,531	-13%
Scope 2	134,383	111,041	108,386	-19%



Nell'ambito dei nostri sforzi costanti per affrontare gli impatti più ampi delle nostre attività, ci siamo impegnati a condurre un'analisi completa dei dati sulle emissioni nella nostra catena del valore e a fissare l'obiettivo di riduzione delle emissioni Scope 3 entro la fine dell'anno fiscale 2006. Questa analisi informerà il nostro approccio strategico e garantirà che i nostri obiettivi siano ambiziosi e raggiungibili.

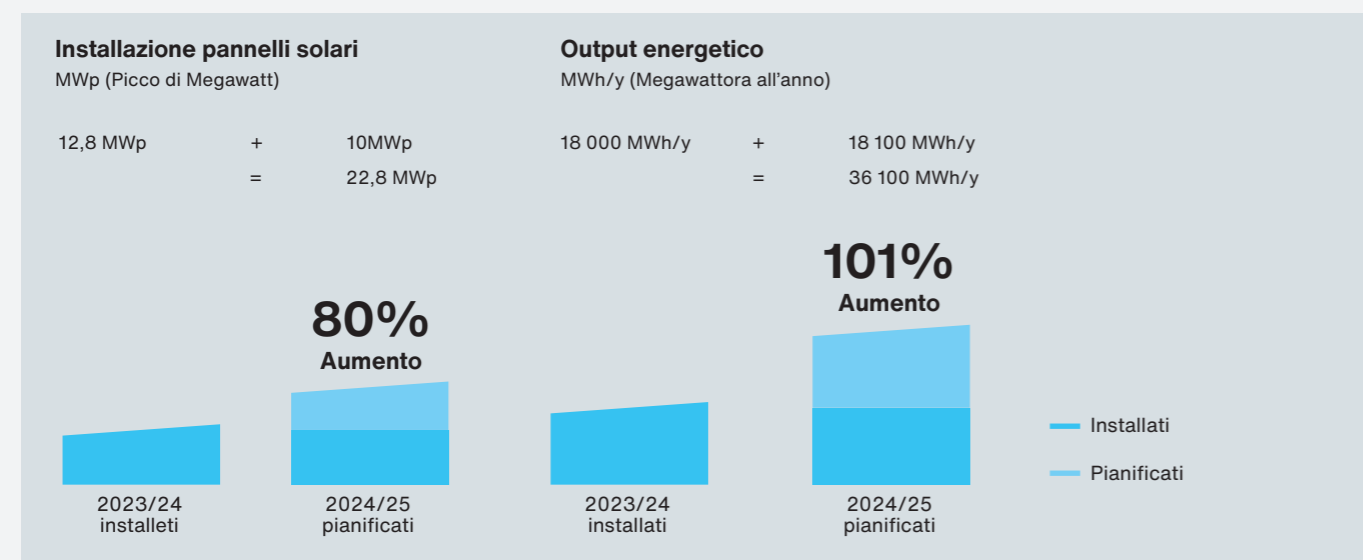
Nell'ambito del nostro approccio proattivo, stiamo lavorando all'introduzione di uno schema di tariffazione del carbonio per internalizzare il costo delle emissioni di carbonio nei nostri progetti e nel processo decisionale di investimento. Questa iniziativa incentiverà la riduzione delle emissioni e promuoverà pratiche sostenibili in tutta la nostra organizzazione.



Energia rinnovabile

In linea con i nostri obiettivi strategici ESG, abbiamo fissato un obiettivo ambizioso per garantire che, entro il 2030, almeno il 20% del nostro consumo energetico provenga da energia rinnovabile generata da noi o per nostro conto in loco o nelle vicinanze dei nostri siti. Questo obiettivo sottolinea il nostro impegno ad aumentare l'uso di energia rinnovabile all'interno delle nostre attività. A tal fine, stiamo valutando l'espansione dei sistemi fotovoltaici e di altre fonti di energia rinnovabile nelle nostre strutture.

A partire dal FY24, il gruppo Exide gestisce cinque impianti fotovoltaici con una capacità combinata di 12,8 MWp nei nostri stabilimenti di batterie di Castanheira de Ribatejo (Portogallo), Azuqueca de Henares (Spagna), La Cartuja (Saragozza, Spagna) e nei nostri impianti di riciclaggio di Azambuja (Portogallo) e San Esteban de Gormaz (Spagna). Le installazioni comprendono circa 20.000 pannelli solari in Spagna e 11.250 pannelli solari in Portogallo. Siamo pionieri nei progetti che integrano gli impianti fotovoltaici con un sistema di accumulo di energia a batteria (BESS). Questo approccio innovativo non solo riduce le emissioni di carbonio, ma apre anche la strada alla produzione di prodotti con un'impronta di CO2 minima. Il BESS migliora l'utilizzo dell'energia rinnovabile fornendo stabilità di potenza durante le ore notturne e i periodi di scarsa illuminazione solare, favorendo il nostro cammino verso l'indipendenza energetica sostenibile.



Monitoraggio dei consumi energetici

Riflettendo sui nostri consumi energetici dall'anno di riferimento (FY22) al FY24, abbiamo ottenuto una riduzione del 12%. Questa significativa riduzione sottolinea il nostro impegno per l'efficienza energetica e si allinea ai nostri obiettivi strategici di sostenibilità. Il consumo specifico di energia per tonnellata di piombo tecnico (EnPI) è stato ridotto del 2,7% negli ultimi due anni. Ottimizziamo l'efficienza energetica attraverso metodologie di miglioramento continuo, aggiornamenti tecnologici e controllo dei consumi.

	FY22	FY23	FY24
Consumo energetico totale (MWh)	640,599	548,059	565,241

Abbiamo certificato tutti i nostri stabilimenti europei secondo lo standard di gestione energetica ISO 50001. Nell'ambito del nostro programma di eccellenza energetica, monitoriamo rigorosamente il nostro mix di consumi energetici. La tabella seguente mostra la ripartizione delle fonti energetiche utilizzate nei nostri stabilimenti.

Consumi energetici e mix energetico nel FY24*	
Consumi energetici e mix energetico	Valore (MWh)
Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone	76,155
Consumo di carburante da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	2,004
Consumo di carburante da gas naturali	56,207 (mix di generazione elettrica) 230,351 (consumo di gas)
Consumo di carburante da altri combustibili fossili	8,571
Consumo di elettricità, calore, vapore e raffreddamento acquistati o acquisiti da fonti fossili	9,796
Consumo totale di energia fossile	383,084
Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia	68%
Consumo da fonti nucleari	33,853
Quota di consumo da fonti nucleari sul consumo totale di energia	6%
Consumo di energia da fonti rinnovabili, compresa la biomassa	0
Consumo di elettricità, calore, vapore e raffreddamento acquistati o acquisiti da fonti rinnovabili, e raffreddamento da fonti rinnovabili	131,529
Il consumo di energia rinnovabile non combustibile autogenerata	16,775
Consumo totale di energia rinnovabile	148,304
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia	26%
Consumo totale di energia	565,241

* Dati basati sulle fatture energetiche e sui rapporti energetici interni (contatori).

INQUINAMENTO

In Exide siamo impegnati nella gestione dell'ambiente e stiamo adottando misure decisive per gestire l'inquinamento in tutte le nostre attività. Stiamo sviluppando una politica di gestione dell'inquinamento completa per la riduzione dell'inquinamento, con l'intenzione di definirla completamente entro la fine del FY25 e di attuarla entro la fine del FY26. Questa politica guiderà l'istituzione di procedure di controllo operativo migliorate per garantire la conformità ai nostri standard ambientali. Inoltre, stiamo creando un solido sistema di reporting e raccolta dati. Questo sistema migliorerà la nostra capacità di analizzare i dati e prendere decisioni informate, sostenendo i nostri sforzi per stabilire obiettivi di riduzione delle emissioni di piombo e solfato.

Per monitorare i nostri progressi e garantire l'efficacia del nostro programma di implementazione, stiamo migliorando la procedura di monitoraggio delle prestazioni. Inoltre, stiamo creando un team multidisciplinare di esperti incaricato di individuare e applicare le migliori tecnologie disponibili per il trattamento dell'acqua e dell'aria nei nostri impianti, in linea con il nostro piano di investimenti.

UTILIZZO DELLE RISORSE

Ci impegniamo a ridurre al minimo il nostro impatto ambientale attraverso un controllo meticoloso delle risorse, compreso il consumo di acqua e la gestione dei rifiuti. Nell' FY24, le nostre attività hanno utilizzato oltre 2 milioni di m3 di acqua. Riconoscendo la scarsità di questa risorsa vitale, stiamo analizzando attivamente le nostre pratiche di consumo idrico.

Abbiamo generato un totale di 44.546 tonnellate di rifiuti, di cui 38.393 tonnellate classificate come rifiuti pericolosi e 6.153 tonnellate come rifiuti non pericolosi. Tutti i nostri rifiuti sono sottoposti a procedure di smaltimento sicure per proteggere la salute umana e rispettare le normative.

Il nostro utilizzo delle risorse in numeri:

Consumo di acqua nel FY24	
	Consumo di acqua
In totale	2,188,197 m3

Rifiuti prodotti nel FY24	
	Rifiuti prodotti
In totale	44,546t
Percentuale di rifiuti pericolosi	86%
Percentuale di rifiuti non pericolosi	14%



Riciclo della batteria

Grazie al nostro impegno nel riciclaggio delle batterie al piombo, svolgiamo un ruolo fondamentale nella riduzione dei rifiuti e nella conservazione delle risorse naturali. Exide Technologies gestisce tre centri di riciclaggio di batterie al piombo-acido all'avanguardia. In quanto azienda impegnata nella sostenibilità, ci assicuriamo che i materiali e i componenti utilizzati nelle nostre batterie siano riciclabili e trattati per il riutilizzo. Nel FY24, abbiamo recuperato 96.066 tonnellate di piombo dalle batterie e da altri materiali di piombo nelle nostre fonderie. Tutto il piombo recuperato viene riutilizzato per produrre nuove batterie.

In media, il 75% del piombo e delle leghe che acquistiamo in Exide per la produzione di nuove batterie è di origine secondaria (riciclata).

Exide Technologies ha introdotto un sistema di raccolta delle batterie come iniziativa per sostenere il riciclo e la sostenibilità dei nostri prodotti. Questo sistema esemplifica il nostro impegno per una gestione efficiente e responsabile del fine vita dei nostri prodotti, assicurandoci di contribuire a un'economia circolare e di ridurre al minimo l'impatto ambientale.

Buona prassi

In Italia, il programma New Life di Exide Technologies prevede una piattaforma online progettata per facilitare la raccolta e il riciclo efficiente delle batterie esauste, fungendo da modello per una gestione responsabile delle batterie a fine vita.

Siamo un modello di economia circolare. Esperienza di riciclaggio interna.

100%
della batteria al piombo può essere riciclata

99%
di tutte le batterie automotive al piombo sono riciclate in Europa

3
impianti di riciclaggio Exide in Europa

140
dipendenti negli impianti di riciclaggio Exide



Dove stiamo andando

Exide Technologies sta lavorando attivamente per un futuro più sostenibile, cercando di ottimizzare le prestazioni ambientali dei nostri prodotti a batteria e garantendo al contempo la sostenibilità a lungo termine delle nostre attività. La nostra strategia ESG comprende una serie di iniziative volte a rafforzare il nostro impegno verso questi obiettivi.

Stiamo formulando una politica globale sull'economia circolare, che intendiamo diffondere in tutte le Business Unit. Questa politica darà forma al nostro impegno nell'uso delle risorse, nella gestione dei rifiuti e nell'adozione dei principi dell'economia circolare. Parallelamente, stiamo sviluppando uno standard per la progettazione di prodotti sostenibili, che intendiamo finalizzare entro la fine del FY26, assicurando che i nostri prodotti siano progettati con la sostenibilità e la circolarità al centro.

Per sostenere questi sforzi, abbiamo in programma di istituire una task force per la creazione di mappe di circolarità per gli impianti Exide, identificando le opportunità di recupero e riciclo delle risorse. Inoltre, abbiamo dato priorità alla valutazione del ciclo di vita di alcuni prodotti selezionati per quantificarne l'impatto ambientale e consentirci di individuare le aree di miglioramento, ottimizzare l'uso delle risorse e prendere decisioni informate in linea con i nostri obiettivi di sostenibilità.

Ci impegniamo a integrare i principi di sostenibilità e circolarità nel processo di progettazione dei prodotti Exide. In questo modo, puntiamo a creare prodotti con un impatto ambientale ridotto per tutto il loro ciclo di vita.

Nell'ambito del nostro approccio all'economia circolare, aspiriamo ad aumentare ulteriormente l'utilizzo del piombo secondario. Questo cambiamento strategico non solo ridurrà la nostra dipendenza dai materiali vergini, ma contribuirà anche a una catena di fornitura più sostenibile.

Il raggiungimento di questi obiettivi richiede la collaborazione di team interni, fornitori e partner industriali. Coinvolgiamo attivamente le parti interessate per guidare un cambiamento significativo e promuovere una cultura della sostenibilità. Tra le iniziative, stiamo pianificando di fornire a tutti i dipendenti una formazione sull'adattamento e la mitigazione dei cambiamenti climatici entro la fine del FY26.

Valuteremo strategicamente gli investimenti in infrastrutture e tecnologie per rafforzare la nostra resilienza agli impatti del cambiamento climatico, sulla base dei risultati dell'analisi del rischio climatico specifica per ogni luogo.

Le iniziative pianificate rappresentano il passo intenzionale di Exide Technologies verso un futuro più verde. Integrando fonti di energia rinnovabili, ottimizzando i nostri processi produttivi e riducendo al minimo gli scarti, stiamo dando forma a un'eredità di responsabilità ambientale.

L'adozione di approcci circolari riduce al minimo gli sprechi e ottimizza l'utilizzo delle risorse. Grazie al riciclo delle batterie, riduciamo la domanda di materie prime e attenuiamo l'impatto ambientale.

3.
**Il nostro impegno
per le persone:
Datore di lavoro
di fiducia**





Dove siamo



Qui forniamo un'analisi statistica approfondita dei dati demografici della forza lavoro di Exide Technologies. Le tabelle fornite offrono informazioni sulla media del FY24 e sul numero totale di dipendenti alla del FY24.

Numero totale e medio di dipendenti		
Genere	Numero totale di dipendenti alla fine del FY24	Numero medio di dipendenti nel FY24
Femmina	621	609
Maschio	4,127	4,239
Altro (genere deciso dal singolo)	0	0
Non divulgato	0	0
Dipendenti totali incluso:	4,748	4,848
Top Management	111	109
Managers	443	439
Professionisti	738	738
Personale amministrativo	381	387
Dipendenti a ore	3,020	3,116
Altro	55	59

In Exide Technologies, l'impegno nei confronti delle nostre persone è fondamentale per la nostra identità di datore di lavoro d'eccellenza. Diamo priorità alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro e stabile, in cui ogni dipendente si senta apprezzato e valorizzato. Il nostro impegno si estende alla promozione di una forza lavoro inclusiva e qualificata, garantendo che la diversità, lo sviluppo professionale e il benessere siano al centro della nostra cultura aziendale.

Come riconoscimento di questi sforzi, il nostro innovativo Frontline Supervisor Program è stato premiato con il Brandon Hall Award 2023 nella categoria "Best Development Program for Frontline Leaders". Il programma ha ricevuto anche il riconoscimento di CEGOS e Equipos & Talento. A ulteriore conferma del nostro impegno per l'eccellenza sul posto di lavoro, Forbes ha incluso Exide Spagna nella lista delle migliori 100 aziende dove lavorare in Spagna per cinque anni consecutivi, compreso il recente riconoscimento per il 2024. Exide Polonia è stata selezionata da Forbes Polonia come una delle migliori 300 aziende in cui lavorare, evidenziando la nostra posizione di datore di lavoro leader nel settore.

Inoltre, forniamo un'analisi che approfondisce le varie tipologie di impiego, distribuzione di genere e la composizione per fasce d'età dei nostri dipendenti.

Organico medio per tipo di occupazione e ripartizione per sesso				
FY24				
Femmina	Maschio	Altro (genere deciso dal singolo)	Non divulgato	Totale (media)
Numero totale di dipendenti				
609	4,239	0	0	4,848
Numero di dipendenti a tempo indeterminato				
533	3,874	0	0	4,407
Numero di dipendenti a tempo determinato				
76	365	0	0	441
Numero di dipendenti full-time				
550	4,095	0	0	4,645
Numero di dipendenti part-time				
59	144	0	0	203

Distribuzione dei dipendenti per fasce d'età nel FY24		
	Numero medio di dipendenti	%
<20	17	0,4%
20-29	407	8,4%
30-39	1,022	21,1%
40-49	1,477	30,5%
50-59	1,378	28,4%
60-69	543	11,2%
70-80	4	-
Total Average	4,848	100,0%

Queste statistiche sono una testimonianza convincente della diversità e della dinamicità del nostro team, che riflette l'ampiezza dei talenti e delle esperienze che guidano la nostra azienda.



3. Il nostro impegno per le persone: datore di lavoro di fiducia.

LUOGHI DI LAVORO SICURI

Per Exide la salute e la sicurezza sul lavoro sono di estrema importanza. Ci impegniamo a promuovere una solida cultura della sicurezza, con l'obiettivo di azzerare i danni in tutte le operazioni, a beneficio non solo dei nostri dipendenti, ma anche dei nostri fornitori, clienti, stakeholder e della società in generale. Politiche complete in materia di salute e sicurezza, supportate da un approccio proattivo alla prevenzione dei rischi professionali, garantiscono l'aderenza alle normative di ogni Paese in cui operiamo. I nostri siti produttivi sono prevalentemente certificati ISO 45001, a testimonianza della nostra solida cultura della salute e della sicurezza sul lavoro e della mitigazione proattiva dei rischi.

Ci impegniamo a migliorare continuamente le nostre procedure, allineandoci agli standard globali ed eccellendo nella gestione della prevenzione dei rischi professionali. Exide riconosce l'importanza di rispettare i diritti fondamentali dei dipendenti in materia di sicurezza e salute, che comprendono il diritto all'informazione e alla formazione, il diritto di rifiutare o sospendere il lavoro in condizioni di pericolo e il diritto di partecipare a discussioni e comitati sulla salute e la sicurezza.

Piombo nel sangue

Siamo consapevoli dei problemi di salute e sicurezza associati all'esposizione al piombo. I livelli di piombo nel sangue sono un indicatore critico per la salute dei dipendenti che lavorano in ambienti in cui è presente tale sostanza. Di conseguenza, ci siamo impegnati a ridurre i livelli di piombo nel sangue e stiamo sostenendo le iniziative di riduzione del piombo nel sangue di EUROBAT, BCI e ILA. Nell'ambito del piano d'azione, i nostri stabilimenti hanno fissato obiettivi più severi rispetto agli attuali limiti UE.

Exide si sta impegnando per ridurre ulteriormente i livelli di piombo nel sangue negli impianti di riciclaggio e di produzione delle batterie. Abbiamo costantemente affinato le nostre procedure di gestione del piombo nel sangue per ridurre sistematicamente l'esposizione al piombo, garantendo la salute e la sicurezza della nostra forza lavoro attraverso spese in conto capitale e iniziative di miglioramento continuo e l'adesione a piani d'azione rigorosi per ogni luogo di lavoro.

Metriche per la salute, la sicurezza e l'ambiente

Exide Technologies monitora attentamente la sicurezza sul posto di lavoro attraverso parametri chiave come il tasso di frequenza degli infortuni in tempo perso (LTIFR), calcolato con la formula $LTI \times 1.000.000 / \text{ore di lavoro}$. Il nostro tasso attuale è pari a 15,4, a testimonianza del nostro costante impegno per la sicurezza e la salute dei dipendenti.

Siamo orgogliosi di poter riferire che nel FY24 Exide Technologies ha registrato zero incidenti mortali in tutte le sue attività.

Programma Salute e Benessere

Nel FY23 abbiamo introdotto il nostro programma globale per la salute e il benessere, che abbiamo portato avanti diligentemente fino al FY24, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita e il benessere generale dei nostri dipendenti di Exide Technologies. Questa iniziativa comprende una serie di misure volte a sostenere la salute fisica e mentale della nostra forza lavoro.

Per sostenere il nostro impegno, abbiamo ampliato la gamma di parametri medici monitorati durante i regolari controlli sanitari dei nostri dipendenti. Questo ampliamento mira a consentire l'individuazione di alcune patologie all'interno della nostra forza lavoro. Inoltre, ogni trimestre abbiamo introdotto seminari sulla salute, coinvolgenti e informativi, che affrontano temi come la salute della schiena, la gestione dello stress e l'importanza dell'attività fisica quotidiana. Inoltre, abbiamo lanciato la "giornata della frutta", in cui offriamo frutta gratuita ai nostri dipendenti, un passo concreto per incoraggiare abitudini alimentari nutrienti sul posto di lavoro.

Con questo metodo, cerchiamo di abbracciare i tre pilastri fondamentali del nostro programma di salute e benessere: Laboratori sani, Alimentazione sana e Assistenza sanitaria. Questi principi sostengono un approccio globale che promuove il benessere fisico, mentale ed emotivo dei nostri dipendenti. Attraverso i nostri Laboratori della salute, educiamo e incoraggiamo stili di vita attivi e sani. L'alimentazione sana si concentra sul nutrimento del corpo con alimenti energizzanti e curativi, mentre l'assistenza sanitaria pone l'accento sulla prevenzione e la gestione delle malattie, fornendo a tutti gli strumenti necessari per prendersi cura del proprio benessere generale.

Oltre al nostro Programma Salute e Benessere, abbiamo portato avanti tre campagne di comunicazione incentrate sulla salute dei nostri dipendenti: "Healthy Life Healthy Exide", che si concentra sulla comunicazione e sulla promozione di scelte di vita sane; "Lead in Blood: The Least, the Best", finalizzata a ridurre l'esposizione al piombo all'interno dei nostri stabilimenti, e "Safety first", volta a migliorare le condizioni di sicurezza in tutte le sedi Exide.

Come quarto pilastro del nostro programma, abbiamo attuato un progetto pilota nei nostri stabilimenti spagnoli, incoraggiando i dipendenti a smettere di fumare con il supporto dell'azienda e dei nostri servizi medici. Nello stabilimento di Romano, in Italia, abbiamo trasformato la sede in una struttura per non fumatori.



Dichiarazione di impegno globale per i diritti umani e la responsabilità sociale

All'inizio del 2024, abbiamo adottato una Dichiarazione di Responsabilità Sociale e Diritti Umani a livello globale. Questa dichiarazione sancisce il nostro impegno a condurre l'attività con un profondo rispetto per i diritti umani, come indicato nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite. Inoltre, ci impegniamo in pratiche che supportano gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. Il nostro impegno si estende all'adesione agli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, assicurando che la nostra forza lavoro globale sia trattata con equità e dignità. Con questo impegno, Exide Technologies afferma il proprio ruolo nella promozione di uno sviluppo economico sostenibile e contribuisce positivamente alla comunità globale.



Dialogo sociale

In Exide Technologies sosteniamo i principi democratici che consentono alla nostra forza lavoro di impegnarsi con i gruppi di interesse e di scegliere i propri rappresentanti in modo autonomo, senza alcuna influenza indebita da parte dell'azienda. Sosteniamo fermamente il diritto dei nostri dipendenti a partecipare a un dialogo sociale libero ed equo, a dimostrazione del nostro impegno a mantenere un luogo di lavoro aperto e rispettoso. Pur riservandoci il diritto di gestire e far funzionare l'azienda, siamo attenti a non interferire o ostacolare l'organizzazione dei sindacati. La nostra dedizione al dialogo sociale è evidente dal numero significativo di dipendenti iscritti ai sindacati. Abbiamo un comitato aziendale europeo globale che coinvolge i rappresentanti dei sindacati locali, dei comitati aziendali e della direzione e si riunisce regolarmente. Questo garantisce che la voce dei dipendenti sia ascoltata e che i loro interessi siano ben rappresentati nei nostri sforzi congiunti per coltivare un ambiente di lavoro positivo e inclusivo.

Circa l'80% dei nostri dipendenti è coperto da accordi di contrattazione collettiva.

FORZA LAVORO INCLUSIVA E COMPETENTE

La diversità in Exide

Exide Technologies, insieme alle sue consociate, si impegna a promuovere l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione all'interno della propria forza lavoro. Ci impegniamo a promuovere una cultura del lavoro che valorizzi e rispetti le differenze individuali, garantendo che tutti i dipendenti si sentano accettati e rispettati. Il nostro obiettivo è avere una forza lavoro che rifletta la diversità della società e della nostra clientela, consentendo a ciascun dipendente di dare il meglio di sé.

Abbiamo adottato una Politica Globale per l'Uguaglianza, la Diversità e l'Inclusione che mira a garantire l'uguaglianza, l'equità e il rispetto di tutti i dipendenti, siano essi temporanei, part-time o a tempo pieno. Ci impegniamo a eliminare le discriminazioni illegali basate su età, disabilità, cambiamento di sesso, matrimonio e unione civile, gravidanza e maternità, razza, religione o convinzioni personali, sesso e orientamento sessuale, identità ed espressione di genere, stato sierologico e di salute, opinioni politiche, status sociale o appartenenza a sindacati.

In Exide Technologies ci sforziamo di ottenere una rappresentanza equilibrata a tutti i livelli della nostra organizzazione e ci impegniamo a promuovere le pari opportunità in tutte le fasi dell'impiego, comprese la selezione, l'assunzione, l'avanzamento e la promozione dei nostri dipendenti.

Distribuzione di genere a livello di top management alla fine del FY4

	Numero di dipendenti	%
Femmina	21	19%
Maschio	90	81%



Opportunità di formazione

Siamo consapevoli che una formazione completa è essenziale per responsabilizzare i nostri dipendenti, migliorare le loro competenze e garantire un ambiente di lavoro sicuro. Ci impegniamo a fornire a tutti i membri del nostro team ampie opportunità di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di sviluppo professionale. Inoltre, eseguiamo annualmente un solido programma di gestione dei talenti che ci consente di identificare i nostri migliori collaboratori, in grado di soddisfare i nostri piani di successione a breve, medio e lungo termine.

Il nostro approccio alla formazione comprende una piattaforma di formazione dinamica e all'avanguardia, Gamelearn, che offre una varietà di moduli di apprendimento, tra cui la formazione consigliata mensilmente, itinerari funzionali di sviluppo della carriera e corsi specializzati su misura per ruoli specifici. Inoltre, il Dipartimento Risorse Umane facilita le sessioni di formazione faccia a faccia, arricchendo l'esperienza di apprendimento con l'interazione diretta e il coinvolgimento. Questa strategia di formazione multiforme ha portato a una media di 7,6 ore di formazione per dipendente nel FY24, a testimonianza del nostro investimento nella crescita e nel benessere della nostra forza lavoro. Abbiamo dedicato quasi 3.300 ore di formazione a temi legati alla sostenibilità

Numero di ore di formazione nel FY24 per categoria di dipendenti

	Numero totale di ore di formazione
Dipendenti stipendiati	24,129
Dipendenti a ore	12,666
Totale	36,795

Dove stiamo andando

Guardando al futuro, Exide Technologies sta pianificando iniziative per rafforzare la sua reputazione di datore di lavoro di prima scelta, concentrandosi sul benessere e sulla crescita professionale dei dipendenti.

Il programma Salute e Benessere rimane un elemento chiave della nostra strategia per migliorare la salute e la soddisfazione dei dipendenti. Abbiamo già definito le strategie chiave di questo programma per garantirne il successo continuo.

Il nostro obiettivo è raggiungere un livello di soddisfazione dei dipendenti del 75% entro la fine del FY26, con l'obiettivo di raggiungere l'80% entro la fine del FY28. Questo obiettivo ambizioso riflette la nostra fiducia nel fatto che i nostri programmi di gestione dei talenti, i piani di sviluppo della carriera e le iniziative di mentoring continueranno a essere molto apprezzati dalla nostra forza lavoro. Entro la fine del FY26 saranno predisposti piani di sviluppo per l'80% dei dipendenti, con l'obiettivo di raggiungere il 100% entro la fine del FY28.

Miglioreremo la formazione professionale per tutti i dipendenti, con l'obiettivo di aumentare il numero di ore di formazione per persona entro la fine dell'anno solare 2025 e progressivamente negli anni successivi.

Il nostro impegno costante per l'inclusività comprende la definizione di obiettivi per la rappresentanza dei disabili e l'equilibrio di genere nelle posizioni retribuite. Entro la fine dell'anno solare 2028, puntiamo a un rapporto del 40% tra donne e uomini e al 25% di donne nella dirigenza, con ulteriori aumenti della rappresentanza femminile previsti.

Il nostro obiettivo è migliorare il nostro sistema di gestione comune entro la fine del FY26 per unificare i processi ambientali, sanitari e di sicurezza (EHS). Inoltre, stiamo cercando di migliorare il nostro tasso di frequenza degli infortuni in tempo perso (LTIFR) del 5% all'anno rispetto al valore di riferimento del FY24. Per raggiungere questo obiettivo, continuiamo a concentrarci su misure preventive, formazione sulla sicurezza, indagini sugli incidenti e promozione di una cultura della sicurezza.

Come parte della nostra dedizione al pilastro sociale, queste azioni pianificate sottolineano il nostro impegno a promuovere una forza lavoro vivace, diversificata e qualificata, assicurando che Exide Technologies rimanga all'avanguardia nella soddisfazione dei dipendenti e nello sviluppo professionale.



4. Il nostro impegno per il business: Crescita etica e sostenibile



Sustainable and ethical growth is not just a tagline - it is our compass, guiding us toward a future where prosperity aligns harmoniously with planetary well-being. At Exide, we recognize that our responsibility extends beyond our own operations to encompass the entire value chain. This encapsulates the essence of our commitment to responsible business practices while fostering a positive impact.

Dove siamo

Sosteniamo l'integrità, la trasparenza e l'etica in tutte le nostre interazioni. Le nostre pratiche di governance sono conformi agli standard più elevati. Manteniamo la trasparenza, una solida gestione del rischio e la responsabilità a tutti i livelli.

Enterprise Risk Management

Exide considera l'Enterprise Risk Management (ERM) come un approccio strategico che identifica e gestisce i rischi critici per raggiungere gli obiettivi organizzativi. L'ERM aumenta il valore affrontando efficacemente l'incertezza, bilanciando i rischi e le opportunità e ottimizzando i processi. In considerazione della maggiore importanza e dell'impatto dei fattori ESG, compresi gli impatti, i rischi e le opportunità, è stato istituito un processo dedicato all'interno del quadro ERM per affrontare in modo completo queste considerazioni critiche.

Fornendo una tabella di marcia chiara e dettagliata, il quadro ERM mira a rafforzare la resilienza e la reattività dell'organizzazione di fronte all'evoluzione delle sfide ESG. L'istituzione di questa pratica dedicata riflette l'approccio proattivo di Exide verso l'integrazione della sostenibilità e delle pratiche commerciali responsabili nella gestione del rischio, migliorando così la governance aziendale complessiva e contribuendo alla creazione di valore a lungo termine.

CATENA DEL VALORE SALUTARE

Nutriamo un profondo rispetto per la gestione etica degli affari e crediamo con passione nell'operare con integrità e trasparenza. Le nostre operazioni sono guidate da un Codice Etico e di Condotta Commerciale che incarna i nostri valori fondamentali di integrità, onestà, rispetto per la dignità umana, apertura e non discriminazione a prescindere dalla religione, dall'ideologia, dal sesso o dall'etnia in tutta la catena del valore. Inoltre, monitoriamo attentamente la nostra catena di valore per garantire la conformità al nostro rigoroso Codice di Condotta dei Fornitori, che riguarda i diritti dei lavoratori, la salute e la sicurezza, la gestione dell'ambiente e l'etica aziendale.

Programma Lead Battery 360

Condividiamo la missione dell'iniziativa Lead Battery 360°, istituita in collaborazione con le associazioni di settore per affrontare e migliorare le pratiche all'interno della catena di fornitura.

Questa iniziativa di gestione dei materiali si basa su sette principi che mirano a rafforzare la fiducia attraverso un impegno condiviso per il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, sanitarie e di sicurezza (EHS), la condivisione delle conoscenze e la rendicontazione trasparente. Il programma si rivolge in particolare alla produzione e al riciclaggio delle batterie al piombo, promuovendo l'eccellenza EHS, l'approvvigionamento responsabile e le pratiche di riciclaggio sostenibile, in particolare nei Paesi in via di sviluppo e di transizione.





Acquisti sostenibili

In linea con il nostro impegno generale per la sostenibilità, Exide ha implementato una Politica degli Acquisti Sostenibili. Questa politica sottolinea la nostra responsabilità di considerare i fattori ambientali, sociali ed economici nelle nostre decisioni di approvvigionamento, riflettendo il nostro impegno per un consumo sostenibile e responsabile, attraverso una serie di criteri rigorosi volti a garantire che le operazioni della nostra catena di fornitura aderiscano ai più alti standard di sostenibilità ed etica.

Buona prassi

La valutazione dei fornitori in materia di ESG costituisce una parte importante del punteggio complessivo del processo di accettazione dei fornitori in Exide. Il nostro obiettivo è collaborare con fornitori che si allineano ai nostri principi ambientali, sociali e di governance.

Chiediamo ai nostri fornitori di compilare un questionario di autovalutazione dei fornitori ESG per convalidare la loro comprensione dei principi di sostenibilità e valutare la loro condotta al di là delle semplici transazioni.

Conflict Minerals Policy

Exide ha implementato una politica sui conflitti minerali che riflette la nostra responsabilità di approvvigionarci di materiali in modo da rispettare i diritti umani ed evitare di contribuire ai conflitti. La nostra politica sui "conflict minerals" si allinea al Dodd-Frank Act e al Regolamento 2017/821, sottolineando la due diligence, la trasparenza e la collaborazione con i fornitori per sostenere pratiche di approvvigionamento responsabili.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori soddisfino gli standard di settore per la dovuta diligenza e forniscano le certificazioni necessarie in merito all'origine dei minerali.

BUSINESS SALUTARE

Il Codice Etico e di Condotta Commerciale di Exide è la pietra miliare del nostro impegno a promuovere un ambiente aziendale sano. Stabilendo chiare linee guida per l'onestà, l'integrità e la conformità legale, il Codice assicura che tutti i rapporti commerciali siano condotti in modo etico e responsabile. Si applica universalmente ai nostri direttori, funzionari e dipendenti, definendo lo standard di comportamento che promuove la fiducia e il rispetto all'interno dell'azienda e nelle nostre interazioni con i partner e le comunità. Il Codice si estende anche a terzi che rappresentano Exide, richiedendo l'adesione a questi principi per mantenere l'integrità delle nostre operazioni. L'impegno per una condotta etica è parte integrante della creazione di un ambiente di lavoro che dia priorità a pratiche occupazionali eque, alla prevenzione dei conflitti di interesse e a una cultura della sicurezza e della tutela dell'ambiente. In sostanza, il Codice non è solo un insieme di regole, ma un progetto per costruire un'azienda sostenibile e rispettabile che abbia un impatto positivo su tutti gli stakeholder.

Siamo fermamente contrari alla corruzione e alla concussione. La nostra azienda ha stabilito politiche e procedure complete per garantire trasparenza, integrità negli scambi commerciali, leadership responsabile e responsabilità. Il nostro Codice Etico e di Condotta Commerciale è disponibile pubblicamente sul nostro sito web, a dimostrazione del nostro impegno a rispettare questi standard in ogni aspetto delle nostre operazioni commerciali.

Il fulcro della nostra infrastruttura di compliance è la nostra politica di Whistleblowing, che prevede diversi canali di comunicazione disponibili 24 ore su 24, 7 giorni su 7, in vari Paesi. Questo sistema consente sia ai dipendenti che alle parti esterne di segnalare in modo anonimo potenziali violazioni dei nostri codici o della legge. Tutte le segnalazioni vengono elaborate attraverso il sistema di provider esterno Whistleblower e assegnate a un investigatore aziendale designato, in conformità con le nostre politiche aziendali.

Queste segnalazioni vengono prese sul serio e indagate con la massima riservatezza sotto la supervisione del Comitato per la Conformità del Gruppo Exide, che riferisce trimestralmente al Comitato di Audit del Consiglio di Amministrazione.

Nell'ambito del nostro impegno a garantire una forza lavoro ben informata, conduciamo una formazione completa su argomenti relativi alla conformità per i nostri dipendenti. Queste sessioni di formazione coprono un'ampia gamma di argomenti, tra cui i principi anticorruzione, le leggi antitrust, la sicurezza informatica, la protezione dei dati e la privacy, il rispetto reciproco e la leadership nella sicurezza. Questa iniziativa formativa è stata concepita per rafforzare i nostri valori e principi, assicurando che i nostri dipendenti siano equipaggiati per sostenere i più alti standard di condotta etica nelle loro operazioni quotidiane.

Valutazioni e giudizi

Nel 2023 abbiamo raggiunto il terzo anno di ranking EcoVadis e ci è stata assegnata la medaglia d'argento per la sostenibilità. Questo riconoscimento riflette le nostre azioni concrete e i nostri sforzi in aree quali la riduzione dell'impatto ambientale, la responsabilità sociale e la governance etica.



Inoltre, nel 2023, all'insegna della responsabilità e della trasparenza, abbiamo sottoposto la documentazione all'analisi del CDP. Questa presentazione dimostra il nostro impegno significativo nella divulgazione pubblica e nell'impegno attivo nel dialogo sull'impatto ambientale e sulla gestione.

Dove stiamo andando

CATENA DEL VALORE SALUTARE

Mentre Exide porta avanti la sua strategia ESG, ci stiamo concentrando sul rafforzamento delle basi della nostra catena di fornitura per garantire che rifletta il nostro impegno verso la sostenibilità e le pratiche etiche. Entro la fine del FY25*, prevediamo di migliorare il processo di valutazione dei fornitori, rendendolo ancora più solido. Questo ci permetterà di valutare e gestire meglio la performance di sostenibilità dei nostri fornitori, assicurando che i nostri standard elevati siano rispettati in modo coerente.

A sostegno di queste iniziative, stiamo implementando un software avanzato che consentirà uno screening completo dei nostri fornitori. Questa tecnologia ci consentirà di avere una visione più approfondita e di controllare la nostra catena di fornitura, assicurandoci di poter identificare e risolvere rapidamente qualsiasi problema.

Inoltre, stiamo progettando e implementando metriche di sostenibilità specifiche per la nostra catena del valore. Queste metriche serviranno come indicatori chiave dei nostri progressi e ci aiuteranno a misurare e comunicare efficacemente l'impatto dei nostri sforzi di sostenibilità.

Infine, ci impegniamo a monitorare e garantire l'attuazione di piani d'azione volti a migliorare la conformità agli standard sul piombo nel sangue nella nostra catena di valore. Entro la fine del FY26, puntiamo a rendere pienamente operativi questi piani d'azione, dimostrando il nostro approccio proattivo all'approvvigionamento responsabile e la nostra dedizione al miglioramento continuo.

BUSINESS SALUTARE

Parallelamente alle iniziative della catena del valore, Exide sta compiendo notevoli passi avanti nelle sue operazioni interne per incarnare i principi di un'azienda sana.

Ci stiamo impegnando in valutazioni interne e miglioramenti sugli indicatori di performance ESG. Puntiamo a massimizzare il nostro potenziale di punteggio e a dimostrare il nostro costante impegno verso l'eccellenza ESG.

Per mantenere i nostri standard elevati, aggiorniamo periodicamente i corsi di formazione selezionati per i dipendenti. Questa formazione continua garantisce che il nostro team sia dotato delle conoscenze e degli strumenti più recenti per affrontare le complessità della conformità e dell'etica nel nostro settore.

Grazie a questi sforzi globali, sia nella nostra catena del valore che nelle nostre operazioni commerciali, Exide si impegna a tracciare un percorso di crescita sostenibile e di leadership etica.

Le pratiche sostenibili non riguardano solo i guadagni immediati, ma si concentrano sulla redditività a lungo termine. Una governance responsabile assicura che la sostenibilità sia incorporata nel DNA dell'azienda.

Resta in contatto

Se volessi condividere le tue riflessioni, sentiti libero di confrontarti con noi mandando una mail a: sustainability@exidegroup.com



© 2024 Exide Technologies. Tutti i diritti riservati.

Le informazioni, i dati, le analisi e le opinioni incluse in questo rapporto: (i) sono di proprietà di Exide Technologies e non possono essere riprodotti o distribuiti senza l'espressa autorizzazione di Exide Technologies; (ii) possono includere metriche non finanziarie che sono soggette a incertezze di misurazione derivanti da limitazioni inerenti alla natura e ai metodi utilizzati per la determinazione di tali metriche; (iii) sono fornite alla data del presente documento e Exide Technologies si riserva il diritto di aggiornare tali informazioni, dati e analisi, o le tecniche di raccolta o misurazione e/o le relative metodologie, in futuro; (iv) sono forniti esclusivamente a scopo informativo e Exide Technologies non fornisce alcuna presentazione o garanzia in merito alla loro completezza o accuratezza; e (v) possono includere o essere basati (in tutto o in parte) su informazioni provenienti da fonti terze che Exide Technologies ritiene affidabili, ma che non sono state verificate in modo indipendente.



exidegroup.com/it

**ENERGIZING
A NEW
WORLD**

EXIDE[®]
TECHNOLOGIES